ที่ พร 0037.2 / ว ๒๑๑

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ได้มีการประชุมครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2553 ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ 7/2553 และสามารถดูรายละเอียดของสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ทาง www.phraelocal.go.th

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย

จังหวัดแพร่
๒ สิงหาคม 2553
จังหวัดแพร่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ 0-5453-4504-5 ต่อ 17-19 ส่ง Fax.ต่อ 21-22

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)
ครั้งที่ 7/2553

วันจันทร์ที่ 2 สิงหาคม 2553 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ชั้น 3

****

<u>ระเบียบวาระที่ 1</u> เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

<u>ระเบียบวาระที่ 2</u> เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553

<u>มติที่ประชุมฯ</u> รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553

<u>ระเบียบวาระที่ 3</u> เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

<u>ระเบียบวาระที่ 3</u> เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา

3.1 เรื่อง พิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) ของ อบต.

1.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2548 ให้ อบต. คงภาระค่าใช้จ่ายไว้ที่ไม่เกินร้อยละ 35 เพื่อเป็นการระมัดระวังและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลให้เหมาะสม ในการพัฒนา อบต.

2.) การประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2551 ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.ตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2550 มีมติเห็นชอบกำหนดห้วงระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี หรือกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี <u>ได้จำนวน 2 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม และเดือนมิถุนายน ของปีงบประมาณนั้นๆ</u> ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม 2550 เป็นต้นไป

เนื่องจากได้มีการพิจารณาการจัดทำแผนหรือกรอบอัตรากำลัง รอบใหม่ของ อบต. ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ งดการพิจารณาการเสนอเรื่องขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ของ อบต. ในห้วงเดือนธันวาคม 2551

2.เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ให้เฉพาะ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) เฉพาะตำแหน่งบริหาร(ไม่รวมตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ) กรณี อบต.ได้ออกประกาศปรับขนาด อบต. โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่

3.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2553 มีมติเห็นชอบกำหนด ปรับปรุงสัดส่วนคณะอนุกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

1.นายสันติ กำยาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานคณะอนุกรรมการ

2.คลังจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

3.ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแพร่ เขต 1 เป็นอนุกรรมการ

4.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

5.พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

6.นายผดุงไทย อุปนันชัยชนะ เป็นอนุกรรมการ

7.จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย เป็นอนุกรรมการ

8.จ.อ.กฤษฎา โสตถิกุล ปลัด อบต.บ้านปง เป็นอนุกรรมการ

9.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

10.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการ

โดยให้คณะอนุกรรมการที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552/2554) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ แล้วเสนอความเห็น ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

4.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553 ได้มีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.<u>เห็นชอบ</u>และ<u>ไม่เห็นชอบ</u>ให้ อบต. ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (28 มิ.ย. 2553)

2.กรณีไม่สามารถพิจารณาการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลังของ อบต. ได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลที่นำเสนอไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน ที่ประชุมฯ มีมติเห็นควรให้ อบต.ทบทวน การนำเสนอเอกสารข้อมูลตามเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการฯ แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป (ผ่านการพิจารณาของที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ)

3.กรณีที่ อบต. ได้เสนอเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน และอัตรากำลังพนักงานที่มีไม่เหมาะสม ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ที่ประชุมฯ มีมติให้ อบต. เสนอเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวเพิ่มเติม และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้าชี้แจง/นำเสนอ ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป

(รายละเอียดตามมติที่ประชุมข้อ 1, 2 และข้อ 3 ตามเอกสารแนบท้ายรายงานประชุมฯ)

<u>ข้อเท็จจริง</u>

(1) คณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2553 ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา **<u>รวมจำนวน 6 แห่ง</u>** ซึ่งที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามสรุปรายละเอียด

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

(2.) กรณี อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2553 มีมติเห็นชอบให้ อบต.น้ำเลา เสนอเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวเพิ่มเติม และให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้าชี้แจง/นำเสนอ ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป โดยสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้แจ้งเรื่องดังกล่าวให้ อบต. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง (ตามหนังสือ ที่ พร 0037.2/ ว 2567 ลว. 30 มิ.ย. 2553) แต่ปรากฏว่า อบต.น้ำเลา ไม่ได้ส่งเรื่องพร้อมเอกสารข้อมูลให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาแต่อย่างใด

<u>ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2545 ข้อ 12, 15, 16, 21, 24, 26, 29, 33, 233 และข้อ 234

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอเอกสาร ข้อมูล และได้ซักถามข้อมูล รายละเอียดและ ข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลังฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

-<u>เห็นชอบ</u>และ<u>ไม่เห็นชอบ</u>ให้ อบต. ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (2 ส.ค. 2553)

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติฯ)

3.2 เรื่อง พิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ของ อบต.

<u>เรื่องเดิม</u>

1.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2548 ให้ อบต. คงภาระค่าใช้จ่ายไว้ที่ไม่เกินร้อยละ 35 เพื่อเป็นการระมัดระวังและควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลให้เหมาะสม ในการพัฒนา อบต.

2.) การประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 12/2551 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2551 ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาและมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.ตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2550 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2550 มีมติเห็นชอบกำหนดห้วงระยะเวลาให้ อบต. เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง 3 ปี หรือกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี <u>ได้จำนวน 2 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคม และเดือนมิถุนายน ของปีงบประมาณนั้นๆ</u> ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน ธันวาคม 2550 เป็นต้นไป

เนื่องจากได้มีการพิจารณาการจัดทำแผนหรือกรอบอัตรากำลัง รอบใหม่ของ อบต. ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ งดการพิจารณาการเสนอเรื่องขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง ของ อบต. ในห้วงเดือนธันวาคม 2551

2.เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการและเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ให้เฉพาะ อบต. ที่ปรับเป็นขนาดกลางหรือขนาดใหญ่ เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) เฉพาะตำแหน่งบริหาร(ไม่รวมตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ) กรณี อบต.ได้ออกประกาศปรับขนาด อบต. โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่

3.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2553 มีมติเห็นชอบกำหนด ปรับปรุงสัดส่วนคณะอนุกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

1.นายสันติ กำยาน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นประธานคณะอนุกรรมการ
2.คลังจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
3.ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแพร่ เขต 1	เป็นอนุกรรมการ
4.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
5.พัฒนาการจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการ
6.นายผดุงไทย อุปนันชัยชนะ	เป็นอนุกรรมการ
7.จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย	เป็นอนุกรรมการ
8.จ.อ.กฤษฎา โสตถิกุล ปลัด อบต.บ้านปง	เป็นอนุกรรมการ
9.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
10.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่	เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการ

โดยให้คณะอนุกรรมการที่ประกาศแต่งตั้งมีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ การจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552/2554) และกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่ามีความจำเป็นและเหมาะสม อีกทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือไม่ แล้วเสนอความเห็น ให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

4.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553 ได้มีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.<u>เห็นชอบ</u>และ<u>ไม่เห็นชอบ</u>ให้ อบต. ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังฯ ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (28 มิ.ย. 2553)

2.กรณีไม่สามารถพิจารณาการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังของ อบต. ได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลที่นำเสนอไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน ที่ประชุมฯ มีมติเห็นควรให้ อบต.ทบทวน การนำเสนอเอกสารข้อมูลตามเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการฯ แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป (ผ่านการพิจารณาของที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ)

(รายละเอียดตามมติที่ประชุมข้อ 1 และข้อ 2 ตามเอกสารแนบท้ายรายงานประชุมฯ)

<u>ข้อเท็จจริง</u>

คณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลัง 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555) ของ อบต. ได้มีการประชุมพิจารณาเรื่องดังกล่าว ครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2553 ตามที่ อบต. ได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา **<u>รวมจำนวน 6 แห่ง</u>** ซึ่งที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็นตามสรุปรายละเอียด

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

<u>ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. 12 ก.ค. 2547 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ 7 และข้อ 12

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 12, 15, 16, 21, 24, 26, 29 และข้อ 33

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอเอกสาร ข้อมูล และได้ซักถามข้อมูล รายละเอียดและข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลังฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.<u>เห็นชอบ</u>และ<u>ไม่เห็นชอบ</u>ให้ อบต. ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังฯ ตามความเห็นหรือเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังฯ ทั้งนี้ การเห็นชอบให้ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลัง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (2 ส.ค. 2553)

2.กรณีไม่สามารถพิจารณาการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังของ อบต. ได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลที่นำเสนอไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน ที่ประชุมฯ มีมติเห็นควรให้ อบต.ทบทวน การนำเสนอเอกสารข้อมูลตามเงื่อนไขของคณะอนุกรรมการฯ แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาในเดือนถัดไป (ผ่านการพิจารณาของที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ)

(รายละเอียดตามมติที่ประชุมข้อ 1 และข้อ 2 ตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติการประชุมฯ)

3.3 เรื่อง พิจารณายกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 6/2553 กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลต้าผามอก เสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี

<u>เรื่องเดิม</u>

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553 มีมติเห็นชอบให้ อบต.ต้าผามอก อ.ลอง กำหนดเพิ่มตำแหน่ง <u>เจ้าพนักงานธุรการ 2-3 หรือ 4</u> จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ในสังกัดสำนักงานปลัด อบต.ต้าผามอก ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ทั้งนี้ มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ

<u>ข้อเท็จจริง</u>

เนื่องจากการพิจารณาเอกสารข้อมูล มีความคลาดเคลื่อน ตกหล่น ในสาระของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม จากตำแหน่งเดิม "เจ้าพนักงานธุรการ 2-3หรือ 4" ที่ถูกต้องได้แก่ตำแหน่ง "เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-3 หรือ 4"

คณะอนุกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและการปรับปรุง/เปลี่ยนแผนหรือกรอบอัตรากำลัง ของ อบต. ในการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2553 ได้พิจารณาทบทวนแก้ไขมติของคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2553 และมีมติที่ประชุมดังนี้

1.ยกเลิกมติคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ 6/2553 กรณีเห็นชอบให้ อบต.ต้าผามอก อ.ลอง เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553

2.ไม่เห็นชอบให้ อบต.ต้าผามอก อ.ลอง เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553

3.เห็นควรเสนอเรื่องดังกล่าวให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาทบทวนมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553 ต่อไป

<u>ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2545 ข้อ 12, 15, 16, 21, 24, 26, 29, 33, 233 และข้อ 234

<u>ข้อพิจารณาและข้อเสนอ</u>

1.เห็นควรพิจารณายกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 6/2553 ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ กรณีเห็นชอบให้ อบต.ต้าผามอก ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553

2.เห็นควรพิจารณาความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 22 ก.ค. 2553 มีมติ<u>ไม่เห็นชอบ</u> ให้ อบต.ต้าผามอก ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว ตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ นำเสนอเอกสาร ข้อมูล และได้ซักถามข้อมูล รายละเอียดและ ข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลังฯ โดยที่ประชุมฯ ได้แสดงความเห็นกันอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.<u>เห็นชอบ</u>ยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 6/2553 ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ กรณีเห็นชอบให้ อบต.ต้าผามอก ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553

2.<u>ไม่เห็นชอบ</u> ให้ อบต.ต้าผามอก ปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี โดยเพิ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553 ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติฯ)

<u>ระเบียบวาระที่ 4</u> เรื่อง เพื่อทราบ

4.1 เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากการลาออก

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออก **<u>รวมจำนวน 1 ราย</u>** ได้แก่

-อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง ได้ออกคำสั่งให้ นายอำนาจ อินต๊ะเม้า พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดส่วนโยธา อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล <u>ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2553</u>

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสาร ข้อมูลจากการรายงานผลการดำเนินการของ อบต. ปรากฏว่า อบต. ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายและประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 15 และมาตรา 25 วรรคท้าย

-มติ ก.อบต. ครั้งที่ 11/2545 และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 3/2548 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2548

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.12 ก.ค. 2547 ข้อ 55

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2544 ข้อ 83, 84, 104, 105 และข้อ 106

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

<u>ที่ประชุมฯ</u> รับทราบ

4.2 เรื่อง รายงานการตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง

<u>ข้อเท็จจริง</u>

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ ให้ดำรงตำแหน่งว่าง **<u>รวมจำนวน 2 ราย</u>** ได้แก่

(1.) <u>อบต.นาพูน อ.วังชิ้น</u> รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 1 ราย ได้แก่

-นายพงศ์ธิวา ท้าวปิง คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ก่อสร้าง) เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนขับรถยนต์ สังกัดส่วนโยธา อัตราค่าตอบแทน 5,080 บาท <u>ระยะเวลาจ้าง 1 ก.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2553</u>

(2.) อบต.ทุ่งน้าว อ.สอง รายงานการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 1 ราย ได้แก่

-นายอดิศร เสนาใจ คุณวุฒิการศึกษา .... และใบอนุญาตขับรถยนต์ชนิดที่ 2 เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ สังกัด ..... อัตราค่าตอบแทน 5,080 บาท <u>ระยะเวลาจ้าง 1 ก.ค. 2553- 30 ก.ย. 2553</u>

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของ อบต.นาพูน อ.วังชิ้น ปรากฏว่า อบต.นาพูน ได้ดำเนินการเป็นไปตามข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

กรณีพิจารณาตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการของ อบต.ทุ้งน้าว ปรากฏว่า ไม่สามารถพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องได้ เนื่องจากพบว่า อบต.ส่งเอกสารไม่ชัดเจนครบถ้วน ดังนี้

ที่	รายชื่อ อปท.	เลขที่หนังสือ	หมายเหตุ
-	อบต.ทุ่งน้าว อ.สอง	ที่ พร 75801/ 286 ลว. 8 ก.ค. 2553	1.ไม่มีแบบรายงานเพื่อตรวจสอบการจ้าง 2.ชื่อตำแหน่งที่จ้าง ไม่ตรงกับกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง และในประกาศเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหา 3.เอกสารรับรองผลคะแนนของคณะกรรมการสรรหา ไม่ชัดเจน

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ จะเสนอผลการตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ของ อบต.ทุ่งน้าว อ.สอง ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งถัดไป

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 15 และมาตรา 25 วรรคท้าย

-มติ ก.อบต. ครั้งที่ 11/2545 และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 3/2548 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2548

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.12 ก.ค. 2547 ข้อ 55

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2544 ข้อ 83, 84, 104, 105 และข้อ 106

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

<u>ที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ ได้รับทราบรายงานการตรวจสอบการดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนใหม่ให้ดำรงตำแหน่งว่าง ตามเอกสารข้อมูลที่ อบต.ทั้งสองแห่งได้รายงาน และให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ แจ้ง อบต.ทุ่งน้าว อ.สอง ให้กำชับปลัด อบต.ทุ่งน้าว และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลของ อบต.ทุ่งน้าว ตามคำสั่งมอบหมายงาน ของ อบต.ทุ่งน้าว เพื่อให้ตรวจสอบกลั่นกรองเรื่องการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างและการรายงานเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหาฯ เป็นไปด้วยความรอบคอบเรียบร้อย ชัดเจนและถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และระเบียบกฎหมาย และเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาเรื่องการร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในภายหลัง

4.3 เรื่อง สั่งประจำปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ณ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)

<u>เรื่องเดิม</u>

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553 ได้มีมติเห็นชอบให้นายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย ประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) เป็นเวลา 6 เดือน นับตั้งแต่วันที่ 5 กรกฎาคม 2553

<u>ข้อเท็จจริง</u>

อบต.สรอย ส่งหนังสือ ด่วนมาก ที่ พร 76301/ 357 ลว. 2 ก.ค. 2553 ได้รายงานการออกคำสั่งให้ นายธรรมภัทร์ มาเปียง ตำแหน่ง ปลัด อบต.สรอย อ.วังชิ้น ประจำสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) เป็นเวลา 6 เดือน นับตั้งแต่วันที่ 5 กรกฎาคม 2553 (ตามคำสั่ง อบต.สรอย ที่ 230/2553)

(รายละเอียดตามสำเนาคำสั่งแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

<u>ที่ประชุมฯ</u> รับทราบ

4.4 เรื่อง ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ พิจารณาทำความเห็น

<u>เรื่องเดิม</u>

(1.) มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 10/2548 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2548 ที่ประชุมฯ ได้มีมติเห็นชอบ หากมีเรื่องการดำเนินการทางวินัย ที่จะขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแพร่ ให้ส่งเรื่องให้คณะอนุวินัยฯ พิจารณาทำความเห็น เพื่อไม่ให้เป็นการล่าช้า ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบในหลักการให้ฝ่ายเลขานุการเสนอเรื่องให้ประธานคณะอนุวินัยฯ พิจารณาดำเนินการต่อไปได้เลย แล้วให้ฝ่ายเลขานุการนำเรื่องดังกล่าวแจ้งให้ที่ประชุมฯ รับทราบในแต่ละเดือน

(2.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้มีประกาศ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3) ลว. 14 มกราคม 2553 ประกอบด้วย

1.นายเสรี	คำภีรธัมโม	รองผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ (รับผิดชอบงานท้องถิ่น)	เป็นประธานอนุกรรมการ
2.พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดแพร่			เป็นอนุกรรมการ
3.ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดแพร่			เป็นอนุกรรมการ
4.นายเอกพงศ์	เสียงเพราะ	ประธานสภา อบต.ดอนมูล	เป็นอนุกรรมการ
5.นายไพบูลย์	สมจิตต์	นายก อบต.สบสาย	เป็นอนุกรรมการ
6.นายปกรณ์	ศิริพันธ์	ปลัด อบต.ห้วยไร่	เป็นอนุกรรมการ
7.นายศักดิ์ชาย	รัชตวรคุณ		เป็นอนุกรรมการ
8.ว่าที่ ร.ต.ภาคิน	ชมพูพันธ์		เป็นอนุกรรมการ
9.นายสอาด	วงศ์แสนสี		เป็นอนุกรรมการ
10.นายมนตรี	ดุลย์เภรี		เป็นเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

1.อนุกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลและอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

2.มีหน้าที่พิจารณาทำความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลและให้มีหน้าที่อื่นตามที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มอบหมาย แล้วเสนอความเป็นเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณา

<u>ข้อเท็จจริง</u>

อบต.บ้านกาศ อ.สูงเม่น จ.แพร่ แจ้งหนังสือ ที่ พร 74001/ 191 ลว. 12 ก.ค. 2553 รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลรายนางสาวสุชาธิณี แสนคำแก้ว สรุปความสำคัญได้ว่า

อบต.บ้านกาศ ได้ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลรายนางสาวสุชาธิณี แสนคำแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 5 กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงในแต่ละมูลกรณี ดังต่อไปนี้

1.เป็นพนักงานส่วนตำบลแต่ไม่สุภาพเรียบร้อย ไม่รักษาความสามัคคี สร้างความแตกแยก จนเป็นเหตุให้เกิดความขัดแย้งในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ

2.เป็นพนักงานส่วนตำบลแต่ไม่กระทำตัวให้เป็นกลางทางการเมืองในการเลือกตั้งผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2552

อบต.บ้านกาศ มีคำสั่งที่ 29/ 2553 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ลว. 20 ม.ค. 2553 และคณะกรรมการสอบสวนฯ มีความเห็นเห็นควรลงโทษลดขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น พนักงานส่วนตำบลรายนางสาวสุชาธิณีฯ และ อบต.บ้านกาศ (โดยนายก อบต.บ้านกาศ) มีคำสั่งที่ 187/2553 ลงโทษลดขั้นเงินเดือนนางสาวสุชาธิณีฯ หนึ่งขั้น มีผลตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2553

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลว. 28 ธ.ค. 2544 ข้อ 23, 69 และข้อ 81 วรรคห้า

<u>ข้อเสนอ</u>

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลรายนางสาวสุชาธิณี แสนคำแก้ว สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกาศ อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาทำความเห็น เรียบร้อยแล้ว (ตามหนังสือ สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ที่ พร 0037.2/ 514 ลว. 19 ก.ค. 2553)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

<u>ที่ประชุมฯ</u> รับทราบ

4.5 เรื่อง พนักงานจ้างตามภารกิจเสียชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน อำเภอสอง ได้รายงานการเสียชีวิตพนักงานจ้างตามภารกิจรายนายดำรงรักษ์ รุ่งเรือง อายุ 30 ปี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัดส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน โดยเสียชีวิตด้วยโรคมะเร็งปอด เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2553

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 356

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. 12 ก.ค. 2547 ข้อ 54

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

<u>ที่ประชุมฯ</u> รับทราบ

4.6 เรื่อง หารือคุณสมบัติกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่)

<u>เรื่องเดิม</u>

(1.) นายบุญช่วย กันกา ตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้รับเลือกเป็นผู้ใหญ่บ้าน บ้านสุพรรณ หมู่ที่ 3 ตำบลป่าแมต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ตามที่อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ได้จัดให้มีการเลือกผู้ใหญ่บ้าน ขึ้นในวันที่ 5 กรกฎาคม 2552 โดยฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้นำเรื่องดังกล่าวหารือคุณสมบัติกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) กรณีนายบุญช่วยฯ ได้รับเลือกเป็นผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 3 บ้านสุพรรณ ต.ป่าแมต อ.เมืองแพร่ จ.แพร่ ให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2552 เพื่อพิจารณา

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุม ครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2552 ได้พิจารณาข้อหารือคุณสมบัติกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) กรณีนายบุญช่วย กันกา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ได้รับเลือกเป็นผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 3 ตำบลป่าแมต อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่ ว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 หรือไม่ ประการใด และเพื่อให้เกิดความชัดเจน ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด <u>ที่ประชุมฯ จึงมีมติเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ทำหนังสือหารือคุณสมบัติของนายบุญช่วย กันกา ไปยัง ก.อบต. เพื่อพิจารณาตอบข้อหารือดังกล่าว</u>

(2.) สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ส่งเรื่องหารือคุณสมบัติกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ กรณีของนายบุญช่วย กันกา ไปยัง ก.อบต. เพื่อพิจารณาตอบข้อหารือ ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแพร่ ที่ พร 0037.2/ 676 ลว. 11 ส.ค. 2552

<u>ข้อกฎหมาย</u>

-พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 6 และมาตรา 25

-พ.ร.บ.บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2542 มาตรา 4

-พ.ร.บ.ลักษณะปกครองท้องที่ พ.ศ. 2457 มาตรา 9 วรรคสาม

<u>ข้อเท็จจริง</u>

สำนักงาน ก.อบต. แจ้งหนังสือ ที่ มท 0809.2/ 2344 ลว. 14 ก.ค. 2553 เรื่อง หารือคุณสมบัติกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ความว่า

ตามที่ได้หารือกรณีคุณสมบัติผู้ใหญ่บ้าน ว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 หรือไม่ประการใด นั้น

สำนักงาน ก.อบต. เรียนว่า อ.ก.อบต.กฎหมาย ในการประชุมครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2553 และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2553 ได้มีมติรับทราบ ดังนี้

แม้ตามมาตรา 6(4) แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 จะไม่ได้กำหนดคำว่าเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐไว้โดยตรงว่ามีลักษณะต้องห้ามในการเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น แต่เมื่อพิจารณาจากคำวินิจฉัยของศาลรัฐธรรมนูญที่ 5/2543 แล้วพบว่า ศาลรัฐธรรมนูญได้อธิบายคำว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เรียกชื่ออย่างอื่น โดยได้พิจารณาองค์ประกอบของพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ ฯลฯ ไว้ดังนี้

1.ได้รับแต่งตั้งหรือเลือกตั้งตามกฎหมาย

2.มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการหรือหน้าที่ปฏิบัติการให้เป็นไปตามกฎหมายและปฏิบัติงานประจำ

3.อยู่ในบังคับบัญชาหรือในกำกับดูแลของรัฐ

4.มีเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนตามกฎหมาย

เมื่อพิจารณาจากสถานะ ตำแหน่งหน้าที่ หรือลักษณะงานของผู้ใหญ่บ้านตามองค์ประกอบของพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐที่ศาลรัฐธรรมนูญได้วินิจฉัยแล้วพบว่า

1.ผู้ใหญ่บ้านเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งจากการเลือกตั้งของประชาชนในหมู่บ้าน

2.มีอำนาจหน้าทีปฏิบัติการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการปกครองท้องที่

3.เป็นผู้อยู่ในบังคับบัญชาหรือกำกับดูแลของรัฐ

4.มีเงินเดือนตามที่กฎหมายกำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการปกครองท้องถิ่น

ดังนั้น ผู้ใหญ่บ้านจึงมีองค์ประกอบครบถ้วนตามความหมายของพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐที่เรียกชื่ออย่างอื่น จึงมีลักษณะต้องห้ามของการเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา 6 (4) แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

<u>ที่ประชุมฯ</u> รับทราบ

4.7 เรื่อง การปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี ของ อบต.ดอนมูล กรณีได้ผ่านการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2553

<u>เรื่องเดิม</u>

คณะอนุกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและการปรับปรุง/เปลี่ยนแผนหรือกรอบอัตรากำลัง ของ อบต. ในการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2553 และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553 มีมติไม่เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลดอนมูล อำเภอสูงเม่น กำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ในสังกัดสำนักงานปลัด อบต.ดอนมูล เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน และอัตรากำลังพนักงานที่มี ไม่เหมาะสม

<u>ข้อเท็จจริง</u>

คณะอนุกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและการปรับปรุง/เปลี่ยนแผนหรือกรอบอัตรากำลังของ อบต. ในการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2553 ได้รับและพิจารณาการเสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี ของ อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น กรณีได้ผ่านการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2553 และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.รับทราบว่า อบต.ดอนมูล เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ไม่ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด (สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับเมื่อ 13 ก.ค. 2553) กำหนดให้ส่งภายในวันที่ 10 ของเดือน

2.เนื่องจากคณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2553 และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553 มีมติไม่เห็นชอบให้กำหนดเพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-3 หรือ 4 เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน และอัตรากำลังพนักงานที่มี ไม่เหมาะสม ประกอบกับได้พิจารณาเอกสารข้อมูลที่ อบต.นำเสนอ กรณีเรื่องได้ผ่านการพิจารณาในการประชุมครั้งที่ผ่านมา และไม่อยู่ในเงื่อนไขของอนุกรรมการฯ หรือ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ที่ให้ เสนอเอกสารข้อมูลเพิ่มเติมแต่อย่างใดที่ประชุมจึงมีมติที่ประชุมฯ ไม่เห็นชอบให้ อบต.ดอนมูล กำหนดตำแหน่งดังกล่าวเพิ่มตามความเห็นเดิม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

<u>ที่ประชุมฯ</u> รับทราบ

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติที่ประชุมฯ)

4.8 เรื่อง การปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี ของ อบต. ปากกาง กรณีได้ผ่านการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2553

<u>เรื่องเดิม</u>

คณะอนุกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและการปรับปรุง/เปลี่ยนแผนหรือกรอบอัตรากำลัง ของ อบต. ในการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2553 และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553 มีมติไม่เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลปากกาง อำเภอลอง กำหนดเพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนครัว (จ้างทั่วไป)จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ในสังกัดสำนักงานปลัด อบต.ปากกาง เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน และอัตรากำลังพนักงานที่มี ไม่เหมาะสม

<u>ข้อเท็จจริง</u>

คณะอนุกรรมการพิจารณา ตรวจสอบการจัดทำและการปรับปรุง/เปลี่ยนแผนหรือกรอบอัตรากำลังของ อบต. ในการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2553 ได้รับและพิจารณาการเสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี ของ อบต.ปากกาง อ.ลอง กรณีได้ผ่านการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2553 และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

-เนื่องจากคณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2553 และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2553 มีมติไม่เห็นชอบให้กำหนดเพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนครัว (จ้างทั่วไป) เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน และอัตรากำลังพนักงานที่มี ไม่เหมาะสม ประกอบกับได้พิจารณาเอกสารข้อมูลที่ อบต.นำเสนอกรณีเรื่องได้ผ่านการพิจารณาในการประชุมครั้งที่ผ่านมา และไม่อยู่ในเงื่อนไขของอนุกรรมการฯ หรือ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ที่ให้เสนอเอกสารข้อมูลเพิ่มเติมแต่อย่างใด ที่ประชุมจึงมีมติที่ประชุมฯ ไม่เห็นชอบให้ อบต.ปากกาง กำหนดตำแหน่งดังกล่าวเพิ่มตามความเห็นเดิม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

<u>ที่ที่ประชุมฯ</u> รับทราบ

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติที่ประชุมฯ)

<u>ระเบียบวาระที่ 5</u> เรื่อง เพื่อพิจารณา

5.1 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานจ้างภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง **<u>รวมจำนวน 2 ราย</u>** ได้แก่

1.อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นางมีนา ทะนันไชย พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ สังกัดส่วนการคลัง อบต.ไทรย้อย พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว <u>ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 15 ก.ค. 2553</u>

2.อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางนงนุช รอดทุกข์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดส่วนการศึกษาฯ อบต.ร่องฟอง พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากขอลาออกไปบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแพร่ เขต 1 <u>ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 9 ก.ค. 2553</u>

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต.ไทรย้อย และ อบต.ร่องฟอง ดำเนินการเกี่ยวกับการลาออก เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก กรณี อบต.ร่องฟอง ได้ตรวจสอบเอกสารข้อมูล แล้วพบว่า ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการลาออก ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก ดังนี้

ที่	รายชื่อ อปท.	เลขที่หนังสือ	หมายเหตุ
-	อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่	ที่ พร 75801/ 286 ลว. 8 ก.ค. 2553	-ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง โดยมิได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อน (คำสั่ง อบต.ร่องฟอง ที่ 191/2553 ลว. 7 มิ.ย. 2553

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 15 และมาตรา 25 วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.12 ก.ค. 2547 ข้อ 55 และข้อ 56

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2544 ข้อ 83 , 84, 104, 105 และข้อ 106

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ ได้พิจารณา ซักถาม อภิปราย และแสดงความเห็นอย่างหลากหลาย และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.เห็นชอบให้ อบต.ไทรย้อย ออกคำสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกหรือพ้นจากตำแหน่ง ตามที่เสนอ <u>รวมจำนวน 1 ราย</u>

2.กรณีของ อบต.ร่องฟอง เนื่องจากได้ดำเนินการเกี่ยวกับการลาออก ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการลาออก ที่ประชุมมีมติฯ ดังนี้

2.1 ให้ อบต.ร่องฟอง ยกเลิกคำสั่งที่ 191/2553 เนื่องจากไม่ชอบด้วยกฎหมาย/หลักเกณฑ์ และดำเนินการออกคำสั่งให้พนักงานจ้าง พ้นจากตำแหน่งตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 7/2553 วันที่ 2 สิงหาคม 2553 โดยให้พ้นจากตำแหน่งตามวันที่ระบุขอลาออก และรายงานผลการดำเนินการให้ ก.อบต.แพร่ พิจารณาตรวจสอบความถูกต้องต่อไป

2.2 ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ แจ้งและประสาน อบต.ร่องฟอง ทักท้วงการไม่ถือปฏิบัติตามกฎหมาย/หลักเกณฑ์ เพื่อให้การดำเนินการเรื่องดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง

5.2 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ **<u>รวมจำนวน 9 ราย</u>** ดังนี้

(1) <u>อบต.แม่ทราย อ.ร้องกวาง</u> ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ <u>จำนวน 6 ราย</u> ได้แก่

1.1 นายสาธิต ไชยมงคล คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (การก่อสร้าง) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัดส่วนโยธา อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท <u>ระยะเวลาจ้าง 16 ส.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2555</u>

1.2 นางสาวนันทิดา ทิราวงค์ คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ.(การตลาด) และศึกษาอบรมคอมพิวเตอร์ศูนย์คอมพิวเตอร์แพร่ 20 ชั่วโมง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท <u>ระยะเวลาจ้าง 16 ส.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2555</u>

1.3 นางสาวอนงค์นาฏ อัฐทะวัง คุณวุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท <u>ระยะเวลาจ้าง 16 ส.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2555</u>

1.4 นางปาลิตา อินทะวัง คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การตลาด) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท <u>ระยะเวลาจ้าง 16 ส.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2555</u>

1.5 นางเปมิกา สินธุวงศ์ คุณวุฒิการศึกษา ร.บ. (รัฐศาสตร์) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท <u>ระยะเวลาจ้าง 16 ส.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2555</u>

1.6 นายพันธุ์ชัย สมบูรณ์ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) และศึกษาอบรมคอมพิวเตอร์ศูนย์คอมพิวเตอร์แพร่ 20 ชั่วโมง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท <u>ระยะเวลาจ้าง 16 ส.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2555</u>

(2) <u>อบต.ทุ่งน้าว อ.สอง</u> ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-นายพงษ์สิริ จิตบาน คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักงานปลัด อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท <u>ระยะเวลาจ้าง 16 ส.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2555</u>

(3) <u>อบต.แม่ยางตาล อ.ร้องกวาง</u> ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-นางสาวจันทร์ธิดา จักรแหลม คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบริหารทรัพยากรมนุษย์) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัดส่วนการคลัง อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท <u>ระยะเวลาจ้าง 16 ส.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2555</u>

(4) <u>อบต.เตาปูน อ.สอง</u> ขอรับความเห็นชอบดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-นายก้องพยัคฆ์ กาวิละ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การก่อสร้าง) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดส่วนโยธา อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท (ค่าตอบแทนที่ถูกต้องคือ 7,100 บาท) <u>ระยะเวลาจ้าง 16 ส.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2555</u>

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารจากการรายงานผลการดำเนินการของ อบต.ปรากฏว่า อบต. ทุกแห่ง (ยกเว้น อบต.เตาปูน อ.สอง) ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด กรณี อบต.เตาปูน ได้ตรวจสอบเอกสารข้อมูล แล้วพบว่า ได้ดำเนินการประกาศรับสมัคร มีรายละเอียดไม่ชัดเจนถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ กำหนด ดังนี้

ที่	รายชื่อ อปท.	เลขที่หนังสือ	หมายเหตุ
-	อบต.เตาปูน อ.สอง	ที่ พร 73001/ 275 ลว. 1 มิ.ย. 2553	-มีข้อสังเกตว่า อบต.เตาปูน ได้กำหนดอัตราค่าตอบแทนในตำแหน่งที่สรรหาในประกาศรับสมัครอัตราเดือนละ 6,470 บาท ซึ่งไม่เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทนที่ ก.อบต. กำหนด กล่าวคือ ก.อบต. กำหนดอัตราค่าตอบแทนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา คุณวุฒิการศึกษา ปวท. 6,470 บาท และ ปวส. 7,100 บาท

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว. 12 ก.ค. 2547 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ 9, ข้อ 18, ข้อ 19 และข้อ 20

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ มีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.เห็นชอบให้ อบต. ทุกแห่ง (ยกเว้น อบต.เตาปูน) ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจได้ตามที่เสนอ

2.กรณีของ อบต.เตาปูน เนื่องจากอบต.เตาปูน ได้กำหนดอัตราค่าตอบแทนในตำแหน่งที่สรรหาในประกาศรับสมัครอัตราเดือนละ 6,470 บาท ซึ่งไม่เป็นไปตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทนที่ ก.อบต. กำหนด กล่าวคือ ก.อบต. กำหนดอัตราค่าตอบแทนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา คุณวุฒิการศึกษา ปวท. 6,470 บาท และ ปวส. 7,100 บาท ที่ประชุมมีมติฯ ดังนี้

2.1 เห็นชอบให้ อบต.เตาปูน ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจรายนายก้องพยัคฆ์ กาวิละ คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การก่อสร้าง) เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา สังกัดส่วนโยธา อัตราค่าตอบแทน 7,100 บาท

2.2 ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ แจ้ง อบต.เตาปูน อ.สอง ให้กำชับปลัด อบต. และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลของ อบต. ตามคำสั่งมอบหมายงาน ของ อบต. เตาปูน เพื่อให้ตรวจสอบกลั่นกรองเรื่องการดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างให้มีรายละเอียดที่ชัดเจน ถูกต้อง เช่น มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สรรหา อัตราค่าตอบแทนที่ได้รับ ฯลฯ และการรายงานเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหาฯ เป็นไปด้วยความรอบคอบเรียบร้อย ชัดเจนและถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และระเบียบกฎหมาย เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาเรื่องการร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในภายหลัง

5.3 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบโอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล <u>รวมจำนวนทั้งหมด 9 ราย</u> ดังนี้

(1.) โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล <u>ตำแหน่งสายงานบริหาร</u> จำนวน 2 ราย ได้แก่

1.อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบให้ นางเจนจิรารภัส สิริวราพงศ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) เลขที่ตำแหน่ง 01-0102-001 คุณวุฒิการศึกษา รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต) อัตราเงินเดือน 17,200 บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.น้ำเลา อ.ร้องกวาง จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) เลขที่ตำแหน่ง 01-0102-001 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.แม่ปะ อ.เถิน จ.ลำปาง

2.อบต.สรอย อ.วังชิ้น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นายธนะรัตน์ สารเนตร ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 5 (เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง 5) เลขที่ตำแหน่ง 05-0104-001 คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ก่อสร้าง) อัตราเงินเดือน 14,860 บาท สังกัดส่วนโยธา อบต.ท่าก้อน อ.อากาศอำนวย จ.สกลนคร เพื่อมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 5 (เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง 5) เลขที่ตำแหน่ง 05-0104-001 สังกัดส่วนโยธา อบต.สรอย อ.วังชิ้น จ.แพร่

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

(2.) โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล <u>ตำแหน่งสายปฏิบัติ</u> จำนวน 7 ราย ได้แก่

1.อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นายเศกสรร สายตรง ตำแหน่ง นายช่างโยธา 3 เลขที่ตำแหน่ง 05-0503-001 คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ก่อสร้าง)อัตราเงินเดือน 7,740 บาท สังกัดส่วนโยธา อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย จ.แพร่ โอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา 3 เลขที่ตำแหน่ง 05-0503-003 สังกัดกองช่าง ทต.เด่นชัย อ.เด่นชัย จ.แพร่

2.อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวอพัชชา ชูพันธุ์ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร 5 เลขที่ตำแหน่ง 01-0708-001 คุณวุฒิการศึกษา วท.บ. (เกษตรศาสตร์) อัตราเงินเดือน 10,470 บาท สังกัดสำนักปลัด ทต.สันติสุข อ.ดอยหล่อ จ.เชียงใหม่ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0708-001 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

3.อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบรับโอน นางสาวนิตยา กล้าณรงค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2 เลขที่ตำแหน่ง 01-0212-001 คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ.(การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน 7,890 บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.คำโตนด อ.ประจันตคาม จ.ปราจีนบุรี เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2 เลขที่ตำแหน่ง 05-0212-001 สังกัดส่วนโยธา อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง จ.แพร่

4.อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นางวริศรา สีใจวงค์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0206-001 คุณวุฒิการศึกษา ปวช. (บัญชี) อัตราเงินเดือน 7,940 บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.ไทรย้อย อ.เด่นชัย จ.แพร่ เพื่อมาดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0308-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น จ.แพร่

5.อบต.วังธง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบรับโอน นายอเนก มะโนสิลา ตำแหน่ง ช่างโยธา 1 เลขที่ตำแหน่ง 05-0502-002 คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างสำรวจ) อัตราเงินเดือน 5,860 บาท สังกัดส่วนโยธา ทต.มะกอก อ.ป่าซาง จ.ลำพูน เพื่อมาดำรงตำแหน่ง ช่างโยธา 1 เลขที่ตำแหน่ง 05-0502-002 สังกัดส่วนโยธา อบต.วังธง อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

6.อบต.สบสาย อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นายคเณศ ถิ่นทิพย์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันบรรเทาสาธารณภัย 2 เลขที่ตำแหน่ง 01-0221-001 คุณวุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างยนต์) อัตราเงินเดือน 6,940 บาท สังกัดสำนักงานปลัด อบต.สบสาย อ.สูงเม่น โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันแลบรรเทาสาธารณภัย 2 เลขที่ตำแหน่ง 01-0221-001 สังกัดสำนักปลัด ทต.บ้านถิ่น อ.เมืองแพร่ จ.แพร่

7.อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบรับโอน นายนพพร ร่มเย็น ตำแหน่ง นายช่างโยธา 3 เลขที่ตำแหน่ง 05-0503-001 คุณวุฒิการศึกษา วท.บ.(อุตสาหกรรมก่อสร้าง) อัตราเงินเดือน 8,130 บาท สังกัดส่วนโยธา ทต.บ้านสาง อ.เมือง จ.พะเยา เพื่อมาดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา 3 เลขที่ตำแหน่ง 05-0503-001 สังกัดส่วนโยธา อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น จ.แพร่

(รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอโอนมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะโอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณี เป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของ อปท. ที่รับโอนหรือต้นสังกัดใหม่แล้วแต่กรณี และระหว่างต้นสังกัดของ อปท. ยินดีและไม่ขัดข้องในการโอน

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 15 และมาตรา 25 วรรคท้าย

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 158, 164, 166, 175 วรรคสอง, 180, 181 และข้อ 182

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.2549 ลว. 20 เม.ย.2549 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (มีผลวันที่ 21 เม.ย. 2549) ข้อ 7(7)

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.5/ว 17 ลว. 29 ม.ค. 2553 เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เรื่อง แนวทางปฏิบัติการรับโอนข้าราชการตำรวจ หรือข้าราชการทหารมาบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 11) พ.ศ. 2550 ลว. 9 ต.ค. 2550 (มีผลใช้บังคับตั้งแต่ 15 ส.ค. 2550) ข้อ 21

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

1.เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล<u>ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติงาน</u>ตามที่เสนอ <u>จำนวนทั้งหมด 7 ราย</u> ทั้งนี้ การโอนหรือโอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (2 ส.ค. 2553) และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่กรณี เห็นชอบให้โอน

2.เห็นชอบให้ อบต. โอนหรือโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามที่เสนอ จำนวนทั้งหมด 2 ราย ทั้งนี้ การโอนหรือโอน(ย้าย) มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (2 ส.ค. 2553) และไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานต้นสังกัดอื่นแล้วแต่กรณี เห็นชอบให้โอน

5.4 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้เสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน **รวมจำนวน 8 ราย** ได้แก่

1.อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้นางวันเพ็ญ วังคำ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0305-001 อัตราเงินเดือน 8,130 บาท คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การบริหารธุรกิจ) สังกัดส่วนการคลัง อบต.น้ำชำ ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 เลขที่ 04-0306-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.น้ำชำ อ.สูงเม่น

2.อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น ขอรับความเห็นชอบให้ นางสารภี คำศรี ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0311-001 อัตราเงินเดือน 8,890 บาท คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) สังกัดส่วนการคลัง อบต.เวียงทอง ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 เลขที่ 04-0305-002 สังกัดส่วนการคลัง อบต.เวียงทอง อ.สูงเม่น

3.อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวธิติกานต์ จันทร์ใส ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0305-001 อัตราเงินเดือน 8,320 บาท คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ.(การบัญชี) สังกัดส่วนการคลัง อบต.หัวทุ่ง ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 เลขที่ 04-0306-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง

4.อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นางปรีดารัตน์ เทพรักษา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0305-001 อัตราเงินเดือน 7,940 บาท คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป) สังกัดส่วนการคลัง อบต.ร่องฟอง ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 เลขที่ 04-0306-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่

5.อบต.วังธง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวพรพิมล คำปาแฝง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0312-001 อัตราเงินเดือน 8,130 บาท คุณวุฒิการศึกษา ปวส.(การตลาด) สังกัดส่วนการคลัง อบต.วังธง ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 3 เลขที่ 04-0313-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.วังธง อ.เมืองแพร่

6.อบต.วังธง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางณัฐสิมา คอสคีเนน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0305-001 อัตราเงินเดือน 7,740 บาท คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป) สังกัดส่วนการคลัง อบต.วังธง ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 เลขที่ 04-0306-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.วังธง อ.เมืองแพร่

7.อบต.วังธง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้นางดวงกมล ธงยี่สิบสอง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 3 เลขที่ตำแหน่ง 04-0308-001 อัตราเงินเดือน 7,740 บาท คุณวุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) สังกัดส่วนการคลัง อบต.วังธง ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 3 เลขที่ 04-0309-001 สังกัดส่วนการคลัง อบต.วังธง อ.เมืองแพร่

8.อบต.วังธง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางลาวัลย์ อุ่นทองมา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 3 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 อัตราเงินเดือน 7,740 บาท คุณวุฒิการศึกษา ปวส.(การตลาด) สังกัดสำนักงานปลัด อบต.วังธง ย้ายสับเปลี่ยนสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 3 เลขที่ 01-0212-001 สังกัดสำนักงานปลัด อบต.วังธง อ.เมืองแพร่

(รายละเอียดตามเอกสาราแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวข้างต้นแล้ว ปรากฏว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนในการย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงาน และกรณีการย้ายสับเปลี่ยนสายงานได้ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชา และเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของ อบต.

<u>ข้อกฎหมาย หรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ตุลาคม 2545 ข้อ 154, 155 และ ข้อ 158

-หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 25 ลว. 2 มี.ค. 2549 เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบ ให้ อบต. ย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบลฯ <u>จำนวน 8 ราย</u> ตามที่เสนอ ทั้งนี้ การย้ายหรือย้ายสับเปลี่ยนสายงานพนักงานส่วนตำบล มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (2 ส.ค. 2553)

5.5 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 แห่ง ได้แก่

-อบต.บ้านกลาง อ.สอง ขอปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต.ขนาดกลาง

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ 7 หรือระดับ 8 กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 15 ส.ค. 2550 ข้อ 2

-ประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 12 ก.ย.2546 (1) และ (2)

<u>ข้อพิจารณาและข้อเสนอ</u>

ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอสอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งบุคคลที่มีความเหมาะสม เป็นคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอสอง ประกอบด้วย

1.นายนิคม ปรียานุวัฒน์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานกรรมการ
2.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
3.พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
4.จ.ส.อ.บุญยงค์ กองศิลป์ นายก อบต.หัวฝาย อ.สูงเม่น เป็นกรรมการ
5.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการและเลขานุการฯ
6.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

5.6 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งบุคลากรตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่จังหวัดแพร่ เสนอขอรับความเห็นชอบดำเนินการแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยได้รับค่าตอบแทนในอัตราพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้ที่มีวุฒิปริญญาตรีเดือนละ 7,940 บาท และค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,500 บาท (ตามหนังสือ สถ. ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.3/ว 115 ลว. 14 ก.ค. 2551) **<u>รวมจำนวน 1 ราย</u>** ดังนี้

<u>-อบต.ท่าข้าม อ.เมืองแพร่</u> ขอความเห็นชอบแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 1 ราย ได้แก่ นางจีรานันต์ ใจยวญ คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าขวัญ หมู่ที่ 5 ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศ อบต.ท่าข้าม เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าข้าม ลว. 28 มิ.ย. 2553

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า อบต. ดังกล่าวข้างต้นได้ดำเนินการคัดเลือกเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่กำหนด

<u>ข้อระเบียบ หนังสือสั่งการ หรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ ว 61 เรื่อง การแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลว. 10 ม.ค. 2551

-หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 1612 เรื่อง การผ่อนผันคุณสมบัติของผู้ดูแลเด็กที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ลว. 18 ส.ค. 2552

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.12 ก.ค. 2547 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ 12 และ ข้อ 20

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2545 ข้อ 24

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต.ท่าข้าม แต่งตั้งบุคลากรตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามที่เสนอ จำนวน 1 ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (2 ส.ค. 2553) และเห็นชอบให้ อบต.ปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ให้สอดคล้องกับตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง ทั้งนี้ การแต่งตั้งและปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (2 ส.ค. 2553)

5.7 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบผลการประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องเดิม

(1.) องค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่จังหวัดแพร่ รายงานความประสงค์ในการขอปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล รวมจำนวน 1 แห่ง ได้แก่

-อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่ ขอปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง

(2.) ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ออกประกาศ จำนวน 1 ฉบับ ได้แก่

-เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล-วังหลวง อำเภอหนองม่วงไข่ จังหวัดแพร่ ลว. 1 ก.ค. 2553

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ได้มีการประชุมพิจารณาและประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 13 ก.ค. 2553 และครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2553

โดยคณะกรรมการประเมินการปรับขนาดฯ ได้สรุปรายงานผลการประเมินการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังหลวง ผ่านเกณฑ์การประเมินการปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลจากขนาดเล็ก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้ความเห็นชอบ ดังนี้

-ตัวชี้วัดที่ 1 ต้องผ่านเกณฑ์รายได้ของ อบต.ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีรายได้ 6,064,945.43 บาท **(ผ่านเกณฑ์)**

-ตัวชี้วัดที่ 2 ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัด (ก) – (ง) มีคะแนนรวมทั้งหมด 1,000 คะแนน ดังนี้

(ก) เกณฑ์ชี้วัดด้านค่าใช้จ่ายบุคลากรของ อบต. ได้คะแนน 150 คะแนน จากคะแนนเต็ม 150 คะแนน

(ข) เกณฑ์.(ข) เกณฑ์ชี้วัดด้านเศรษฐกิจและสังคม ได้คะแนน 73 คะแนน จากคะแนนเต็ม 250 คะแนน

(ค) เกณฑ์ชี้วัดด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้คะแนน 205 คะแนน จากคะแนนเต็ม 300 คะแนน

(ง) เกณฑ์ชี้วัดด้านธรรมาภิบาล ได้คะแนน 210 คะแนน จากคะแนนเต็ม 300 คะแนน

รวมคะแนนตัวชี้วัดที่ 2 ได้คะแนน 638 คะแนน จากทั้งหมด 1,000 คะแนน (ผ่านเกณฑ์)

ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับ 7 หรือระดับ 8 กรณีการปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 15 ส.ค. 2550 ข้อ 2

-ประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การปรับขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 12 ก.ย.2546 ข้อ (1) และ (2)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุมฯ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต.วังหลวง อ.หนองม่วงไข่ ผ่านการประเมินการปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง ตามที่คณะกรรมการประเมินการปรับขนาดของ อบต.วังหลวง ได้รายงานผลการประเมินฯ ทั้งนี้ การปรับขนาดจาก อบต. ขนาดเล็ก เป็น อบต. ขนาดกลาง มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (2 ส.ค. 2553)

5.8 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหารให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล จากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ตามประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่งที่เสนอ จำนวน 2 ตำแหน่ง รวม 3 ราย ดังนี้

1.) แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 7 (นักบริหารงานช่าง 7) จำนวน 2 ราย ได้แก่

1.1 อบต.ร่องฟอง อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งนายยุทธนา หมดมลทิน ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6) อัตราเงินเดือน 16,840 บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 7 (นักบริหารงานช่าง 7) อัตราเงินเดือน 17,150 บาท ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.ร่องฟอง ลว. 14 มิ.ย. 2553

1.2 อบต.บ้านปิน อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งนายณรงค์ฤทธิ์ วงศ์โสภณวัฒน์ ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6) อัตราเงินเดือน 15,410 บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 7 (นักบริหารงานช่าง 7) อัตราเงินเดือน 15,410 บาท ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปิน เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ลว. 14 มิ.ย. 2553

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

2.) <u>แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7)</u> จำนวน 1 ราย ได้แก่

-.อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งนางสาวผ่องศรี วันแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) อัตราเงินเดือน 17,560 บาท ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) อัตราเงินเดือน 18,040 บาท ซึ่งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวทุ่ง เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต.หัวทุ่ง ลว. 14 มิ.ย. 2553

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบเอกสารการดำเนินการคัดเลือกและคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลทุกราย ปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และข้อกฎหมายที่กำหนด

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ลงวันที่ 24 พฤษภาคม 2548 ข้อ 4, 8 และ ข้อ 9

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 195

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

<u>มติที่ประชุม</u> ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบให้ อบต. แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของ อบต. <u>จำนวน 2 ตำแหน่ง รวม 3 ราย</u> ทั้งนี้ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกตามประกาศขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดที่นำเสนอ

5.9 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร และเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งบริหารที่ว่าง <u>จำนวน 1 ตำแหน่ง รวม 2 ราย</u> ได้แก่

<u>*ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6)</u>

1.อบต.ไผ่โทน อ.ร้องกวาง ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นายเมธาวรรธน์ คำปาแฝง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว อัตราเงินเดือน 13,610 บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ไผ่โทน อ.ร้องกวาง จ.แพร่ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) สังกัด อบต.ไผ่โทน อ.ร้องกวาง จ.แพร่ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.ไผ่โทน เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ของพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่โทน ลว. 14 มิถุนายน 2553

2.อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบแต่งตั้ง นางสาวณัฐนันท์ รอดสี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6ว อัตราเงินเดือน 12,880 บาท สังกัดสำนักปลัด อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย จ.แพร่ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) สังกัด อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย จ.แพร่ ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามประกาศ อบต.ห้วยไร่ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ของพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ ลว. 14 มิถุนายน 2553

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติบุคคลรายดังกล่าวข้างต้น และตรวจสอบจากการรายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกขององค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ กำหนด

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 54 (3)

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 11) พ.ศ. 2550 ลว. 9 ต.ค. 2550 (มีผลใช้บังคับตั้งแต่ 15 ส.ค. 2550) ข้อ 4 และ ข้อ 21

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลว. 24 พ.ค. 2548 ข้อ 3, 4, 6, 9, 11, 12, 17 และข้อ 18

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> มีมติเห็นชอบให้ อบต. แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 1 ตำแหน่ง รวม 2 ราย ตามที่เสนอ ทั้งนี้ การแต่งตั้งมีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดแพร่ มีมติเห็นชอบ (2 ส.ค. 2553)

5.10 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ส่งหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.3 / ว 164 ลว. 23 มิ.ย. 2553 และหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.3 / ว 190 ลว. 14 ก.ค. 2553 สรุปความสำคัญได้ว่า

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 17 มิ.ย. 2553 ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้ทันสมัยและเหมาะสมกับภารกิจ บทบาท โดยเป็นไปอย่างคุ้มค่า เต็มศักยภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด รวมถึงให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมีโอกาสเปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่น สำหรับกลุ่มเป้าหมาย คือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการตั้งแต่ 25 ปีขึ้นไป (ไม่รวมเวลาราชการทวีคูณ) นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการ โดยต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการ สามารถเข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าว ได้ตามมาตรฐานที่กำหนด และบัดนี้ ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวแล้ว จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการดังนี้

1.จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.อบต. กำหนด

2.กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

3.กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจากที่ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนจึงจะประกาศใช้บังคับได้

4.เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล บังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวโดยเร่งด่วน (จังหวัดได้รับเรื่องเมื่อ 15 กรกฎาคม 2553)

(รายละเอียดตามประกาศ ก.อบต. และร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ที่แนบมาพร้อมนี้ จำนวน 2 ฉบับ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานส่วนตำบลปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต. กำหนด

5.11 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)

<u>เรื่องเดิม</u>

ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2552 มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ประกอบด้วย

1.นายอดุลย์ หันพงศ์กิตติกูล ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ
2.หัวหน้าสำนักงานจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
3.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
4.จ.อ.กฤษดา โสตถิกุล ปลัด อบต.บ้านปง เป็นอนุกรรมการ
5.นายครรชิต นากิจ ผช.เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
6.นางจินดารัตน์ ผลินธรสิริ ผช.เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจ หน้าที่พิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่าเป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ และข้อกฎหมายที่กำหนดหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

<u>ข้อเท็จจริง</u>

คณะอนุกรรมการพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรอง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ได้ประชุมครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2553 ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ซึ่งมีองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) รวม 6 ตำแหน่ง จำนวน 7 ราย และที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็นเห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) **<u>รวม 6 ตำแหน่ง จำนวน 7 ราย</u>** ดังนี้

(1) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 2 <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-อบต.แม่จั๊วะ อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นางพัชราภรณ์ กลั่นเกษตรวิทย์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1 คุณวุฒิการศึกษา บธ.บ. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 6,210 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 3 อัตราเงินเดือน 6,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 1 ก.ค. 2553</u>

(2) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ช่างโยธา 3 <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-อบต.แดนชุมพล อ.สอง ขอรับความเห็นชอบให้ นายรังสรรค์ แสนสองสี ตำแหน่งช่างโยธา 2 คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (ช่างก่อสร้าง) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,260 บาท เลื่อนระดับเป็นช่างโยธา 3 อัตราเงินเดือน 7,360 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 4 พ.ค. 2553</u>

(3) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 3 <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-อบต.แม่ยม อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางอริศรา อ่อนน้อม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 2 คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 8,040 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่พัสดุ 3 อัตราเงินเดือน 8,320 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา ชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 9 ก.ค. 2553</u>

(4) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 3 <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-อบต.แม่ยม อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวภัคจิรา วังชัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 2 คุณวุฒิการศึกษา ร.บ. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,420 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าหน้าที่ ธุรการ 3 อัตราเงินเดือน 7,560 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 9 ก.ค. 2553</u>

(5) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 3 <u>จำนวน 1 ราย</u> ได้แก่

-อบต.ห้วยม้า อ.เมืองแพร่ ขอรับความเห็นชอบให้ นางนีรชา อาสาหม้อ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2 คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (การประถมศึกษา) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 7,580 บาท เลื่อนระดับเป็น เจ้าพนักงานธุรการ 3 อัตราเงินเดือน 7,740 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 28 มิ.ย. 2553</u>

(6) เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 5 <u>จำนวน 2 ราย</u> ได้แก่

6.1 อบต.ทุ่งแล้ง อ.ลอง ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวฤษินี หลวงยศ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 4 คุณวุฒิการศึกษา ค.บ. (เคมี) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 10,190 บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษา 5 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 8 มิ.ย. 2553</u>

6.2 อบต.ห้วยไร่ อ.เด่นชัย ขอรับความเห็นชอบให้ นางสาวอุบลวรรณ สุราษฎร์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 4 คุณวุฒิการศึกษา ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน 10,190 บาท เลื่อนระดับเป็น นักวิชาการศึกษา 5 อัตราเงินเดือน 10,190 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น <u>เมื่อวันที่ 31 พ.ค. 2553</u>

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระ)

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 ข้อ 188

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ มีมติที่ประชุมฯ <u>เห็นชอบ</u>ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณา ตรวจสอบและกลั่นกรองฯ เสนอ **<u>จำนวน 6 ตำแหน่ง รวมทั้งหมด 7 ราย</u>** ทั้งนี้ การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาให้ผ่านการประเมิน

5.12 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ)

<u>เรื่องเดิม</u>

ตามมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 10/2552 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2552 มีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ประกอบด้วย

1.นายชาคริต ปัญญาดี	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	ประธานอนุกรรมการ
2.นายบุญช่วย กันกา	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดแพร่	อนุกรรมการ
3.คลังจังหวัดแพร่		อนุกรรมการ
4.โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดแพร่		อนุกรรมการ
5.นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดแพร่		อนุกรรมการ
6.นายฉัตร์ชัย ถนอม	ปลัด อบต.แม่ทราย	อนุกรรมการ
7.นายทรงศักดิ์ เสนานุรักษ์วรกุล	ประธานสภา อบต.เหมืองหม้อ	อนุกรรมการ
8.ท้องถิ่นจังหวัดแพร่		อนุกรรมการและเลขานุการ
9.ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่		ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะอนุกรรมการฯ ที่ประกาศแต่งตั้งมีอำนาจและหน้าที่ตรวจสอบแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) ประกอบด้วย 3 สายงานหลัก ได้แก่ สายงานผู้บริหาร สายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ และสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ว่ามีความเหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้นหรือไม่ อย่างไร แล้วเสนอความเห็นให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาดำเนินการต่อไป

<u>ข้อเท็จจริง</u>

คณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบฯ ได้ประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2553 ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ ซึ่งมีองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่อง ขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) **<u>รวมทั้งหมด 7 ราย</u>** และที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้มีความเห็นดังนี้

(1.) ไม่เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) <u>จำนวน 2 ราย จากทั้งหมด 7 ราย</u> ดังนี้

โดยที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจสอบและพิจารณาแบบประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบลแล้ว มีความเห็นว่ายังไม่เห็นควรให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ทั้งนี้ ต้องให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ดำเนินการตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ก่อน ได้แก่

1.นางกันยาวัลย์ ใจกกลม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 สังกัด อบต. บ้านปง อ.สูงเม่น เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 5

2.นางวิลาวัลย์ มูลเกษ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 สังกัด อบต. เหมืองหม้อ อ.สูงเม่น เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 5

(รายละเอียดตามเอกสารแบบตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ แนบท้ายวาระ)

(2.) เห็นควรให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณาองค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และกรณี อบต. ได้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบล จำนวน 5 ราย <u>จากทั้งหมด 7 ราย</u> ว่าเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดหรือไม่ อย่างไร

เนื่องจากมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้เสนอขอรับความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ) จำนวน 5 ราย จากทั้งหมด 7 ราย รายละเอียดในตารางดังนี้

ที่	รายชื่อ อปท.	เลขที่คำสั่ง	หมายเหตุ
1	อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่	ที่ 247/2553 ลว. 12 พ.ค. 2553	ประเมินเลื่อนตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 4 รายนางนันผกา แสนอุ้ม
2	อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง	ที่ 164/2553 ลว. 15 มิ.ย. 2553	ประเมินเลื่อนตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 4 รายนางจันทร์เพ็ญ จำรัสศรี
3	อบต.สบสาย อ.สูงเม่น	ที่ 241/2553 ลว. 19 พ.ค. 2553	ประเมินเลื่อนตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 5 รายนางศรัณย์รัชต์ กตกุลอำพร
4	อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น	ที่ 377/2553 ลว. 1 ต.ค. 2552	ประเมินเลื่อนตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 5 รายนางภัทรวดี พอจิต
5	อบต.บ้านหนุน อ.สอง	ที่ 200/2553 ลว. 8 ก.ค. 2553	ประเมินเลื่อนตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 6ว รายนางกันติชา ทรวงแก้ว

(รายละเอียดตามสำเนาคำสั่งแนบท้าย)

<u>ข้อกฎหมายหรือประกาศหลักเกณฑ์</u>

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลว. 24 ต.ค. 2545 และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ข้อ 103 และข้อ 190

-ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น(เพิ่มเติม) ลว. 13 มิ.ย. 2548

-หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ 1646 ลว. 24 มี.ค. 2548 แจ้งมติ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ 2/2548 เมื่อวันที่ 24 ก.พ. 2548 ให้แก้ไของค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินผลงานในการประเมินเพื่อเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.เดิม) กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท 0809.1/ว 242 ลว. 27 พ.ย. 2545

-**<u>ประกาศ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น(เพิ่มเติม) ลว. 13 มิ.ย. 2548</u>**

สรุปการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน **<u>(สายงานผู้ปฏิบัติ)</u>** โดยมีคณะกรรมการประกอบด้วย

(ก) <u>ประธานให้แต่งตั้งจากข้าราชการ หรือพนักงานส่วนตำบล หรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย 1 ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน</u>

(ข) <u>กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนในจังหวัดหรือในอำเภอ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นตั้งอยู่ ที่มีความเชี่ยวชาญงานในหน้าที่สำหรับตำแหน่งที่ประเมินที่ดำรงตำแหน่งสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย 1 ระดับ</u>

(ค) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนตำบลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน แต่ไม่เกิน 5 คน

(ง) เลขานุการให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งเลขานุการ จำนวน 1 คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

<u>มติที่ประชุมฯ</u> ที่ประชุมฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูลตามที่ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ และคณะอนุกรรมกรรมการฯ เสนอ และได้มีการอภิปราย สอบถาม และแสดงความเห็นกันอย่างหลากหลาย จึงมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

(1.) <u>ไม่เห็นชอบ</u>ให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ) ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ <u>จำนวน 2 ราย จากทั้งหมด 7 ราย</u> ทั้งนี้ ต้องให้พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ดำเนินการตามความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ ก่อน ได้แก่

1.1 นางกันยาวัลย์ ใจกกลม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 สังกัด อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 5

1.2 นางวิลาวัลย์ มูลเกษ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 สังกัด อบต.เหมืองหม้อ อ.สูงเม่น เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 5

(กรณีไม่เห็นชอบรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายสรุปมติที่ประชุมฯ)

(2.) กรณีการพิจารณาองค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และกรณี อบต. ได้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบล <u>จำนวน 5 ราย จากทั้งหมด 7 ราย</u> ว่าเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดหรือไม่ อย่างไร นั้น ที่ประชุมได้พิจารณาเอการ ข้อมูล และมีมติที่ประชุมฯ ดังนี้

2.1 เห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของพนักงานส่วนตำบล <u>จำนวน 1 ราย จากทั้งหมด 5 ราย</u> ตามคำสั่ง อบต.ทุ่งกวาว ที่ 247/2553 ลว. 12 พ.ค. 2553 และเห็นชอบให้คณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบฯ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ) รายนางนันผกา แสนอุ้ม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 3 สังกัด อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 4 แล้วให้คณะอนุกรรมการพิจารณาและตรวจสอบฯ เสนอความเห็นเรื่องดังกล่าวให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป รายละเอียดตามตาราง ดังนี้

ที่	รายชื่อ อปท.	เลขที่คำสั่ง	หมายเหตุ
1	อบต.ทุ่งกวาว อ.เมืองแพร่	ที่ 247/2553 ลว. 12 พ.ค. 2553	ประเมินเลื่อนตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 4 รายนางนันผกา แสนอุ้ม

2.2 <u>ไม่เห็นชอบ</u>ให้ อบต. เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (นอกระดับควบ) <u>จำนวน 4 ราย จากทั้งหมด 5 ราย</u> เนื่องจากแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ กำหนด ดังนี้

ที่	รายชื่อ อปท.	เลขที่คำสั่ง	หมายเหตุ
1	อบต.หัวทุ่ง อ.ลอง	ที่ 164/2553 ลว. 15 มิ.ย. 2553	ประเมินเลื่อนตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ 4 รายนางจันทร์เพ็ญ จำรัสศรี
2	อบต.สบสาย อ.สูงเม่น	ที่ 241/2553 ลว. 19 พ.ค. 2553	ประเมินเลื่อนตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 5 รายนางศรัณย์รัชต์ กตกุลอำพร
3	อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น	ที่ 377/2553 ลว. 1 ต.ค. 2552	ประเมินเลื่อนตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 5 รายนางภัทรวดี พอจิต
4	อบต.บ้านหนุน อ.สอง	ที่ 200/2553 ลว. 8 ก.ค. 2553	ประเมินเลื่อนตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 6ว รายนางกันติชา ทรวงแก้ว

ทั้งนี้ ต้องให้ อบต. ทั้ง 4 แห่ง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และให้คณะกรรมการฯ ที่แต่งตั้งดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด แล้วให้ อบต.เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

2.3 ให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดแพร่ แจ้ง/ประสาน อบต. ที่ได้ออกประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ กำหนด เพื่อให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ให้ถูกต้อง และแจ้งกำชับเรื่องการออกประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ให้ อบต.ในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้รับทราบและพิจารณาดำเนินการ โดยถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยเคร่งครัด ต่อไป

<u>ระเบียบวาระที่ 6</u> เรื่องอื่นๆ (ไม่มี)

****

แนบท้ายสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 7/2553 ระเบียบวาระที่ 3.2

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ของ อบต.

ในการประชุมของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ 7/2553 วันที่ 2 สิงหาคม 2553

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนกรอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554	2555		
1	อบต.วังธง อ.เมืองแพร่		20.14	21.24	20.08	19.21	11/5	
	-สำนักงานปลัด อบต.	-ปรับปรุงตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (จ้างทั่วไป) รายนางไพรศรี เสนาธรรม						-เห็นชอบ
		เป็นตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ)						
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553						
2	อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น			26.79	27.62	25.31	13/6	-ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น
	-สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป (จ้างทั่วไป)						ปริมาณงาน และอัตรากำลังพนักงานที่มี ไม่เหมาะสม
		จำนวน 2 อัตรา ในปีงบฯ 2553						และมีบางตำแหน่งซ้ำซ้อนกับอัตรากำลังที่มีในกรอบ
	-ส่วนโยธา	-เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป (จ้างทั่วไป)						อัตรากำลังเดิม
		จำนวน 2 อัตรา ในปีงบฯ 2553						
3	อบต.สบสาย อ.สูงเม่น			30.96	29.17	28.66	19/5	-ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลที่นำเสนอ
	-สำนักงานปลัด อบต.	-ปรับเกลี่ยตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)						ไม่ถูกต้องชัดเจน เห็นควรให้ทบทวน การนำเสนอเอกสาร
		เป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ (จ้างตามภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)						ข้อมูล ข้อ C,D,E ตามหมายเหตุแนบท้ายตาราง แล้วให้ อบต.
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553						เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา ในเดือนถัดไป
4	อบต.แม่พุง อ.วังชิ้น			11.94	11.17		13/9	
	-ส่วนการศึกษาฯ	-ปรับปรุงตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (จ้างทั่วไป) รายนางสาวสิริลักษณ์ ภาษา						-เห็นชอบ
		เป็นตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)						
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553						
5	อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น		13.04	18.12	16.93	16.36	18/2	
	-สำนักงานปลัด อบต.	-ปรับปรุงตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง (จ้างทั่วไป) รายนายสนั่น หล้าเฮือน						-เห็นชอบ
		เป็นตำแหน่ง นักการภารโรง (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ)						
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553						

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนกรอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554	2555		
		-ปรับปรุงตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน (จ้างทั่วไป) รายนางสุนันทา ถุงคำ						-ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลที่นำเสนอ
		เป็นตำแหน่ง แม่บ้าน (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ)						ไม่ชัดเจน ครบถ้วน เห็นควรให้ทบทวน การนำเสนอเอกสาร
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553						ข้อมูลเกี่ยวกับประสบการณ์การทำงาน ได้แก่ เอกสาร
								หลักฐานคำสั่งจ้างขององค์กรหรือหนังสือรับรองของหน่วย
								งานที่เชื่อถือได้ โดยรวมระยะเวลาทั้งหมดไม่น้อยกว่า 5 ปี
								แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่ พิจารณา
								ในเดือนถัดไป
		-ยุบเลิกตำแหน่ง ผช.เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีคุณวุฒิ)						-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553						
	-ส่วนการศึกษาฯ	-ปรับปรุงตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (จ้างทั่วไป) รายนางอานงค์ ยะยวง						-เห็นชอบ
		เป็นตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (จ้างภารกิจ กลุ่มผู้มีทักษะ)						
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553						
6*	อบต.บ่อเหล็กลอง อ.ลอง		19.91	19.78	19.99	18.79	9/6	-ไม่สามารถพิจารณาได้ เนื่องจากเอกสารข้อมูลที่นำเสนอ
	-สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ทั่วไป (จ้างทั่วไป)						ไม่ถูกต้องชัดเจน เห็นควรให้ทบทวน การนำเสนอเอกสาร
		จำนวน 2 อัตรา ในปีงบฯ 2553						ข้อมูลเกี่ยวกับตำแหน่งที่ขอเพิ่ม โดยระบุให้ปฏิบัติหน้าที่
								ที่ชัดเจน และควรพิจารณาเกลี่ยหรือยุบเลิกตำแหน่งที่ว่าง
								ก่อน แล้วให้ อบต. เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดแพร่
								พิจารณาในเดือนถัดไป

* คือ กรณีไม่ได้มีการพิจารณาในการประชุมครั้งที่ผ่านมา เนื่องจากเอกสารข้อมูล คลาดเคลื่อน ตกหล่น

<u>หมายเหตุ</u>

<u>สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณา</u>

1.เหตุผลความจำเป็นที่จะต้อง ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่ง

แนบท้ายสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 7/2553 ระเบียบวาระที่ 3.1

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) ของ อบต.

ในการประชุมของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ 7/2553 วันที่ 2 สิงหาคม 2553

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
1	อบต.ป่าสัก อ.วังชิ้น		13.30	19.30	18.02	11/4	
	-สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
2	อบต.แม่ยางฮ่อ อ.ร้องกวาง			27.87	26.40	13/3	
	-ส่วนการคลัง	-ปรับเกลี่ยตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-4 หรือ 5					-ไม่เห็นชอบ เนื่องจากเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน และอัตรากำลัง
		เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2-4 หรือ 5					พนักงานที่มี ไม่เหมาะสม
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
3	อบต.ปากกาง อ.ลอง		26.52	26.23	24.74	11/4	
	-ส่วนโยธา	-เพิ่มตำแหน่ง นายช่างโยธา 2-4 หรือ 5					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
		*-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1-3 หรือ 4					-เห็นชอบ โดยมีเงื่อนไขให้กำหนดเพิ่มตำแหน่ง และงานที่รับผิดชอบไว้ใน
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					สำนักงานปลัด อบต.
4	อบต.นาจักร อ.เมืองแพร่		34.92	33.88	34.47	22/2	
	-สำนักงานปลัด อบต.	-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6)					-เห็นชอบ
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7)					
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					
5	อบต.แม่จั๊วะ อ.เด่นชัย			26.28	24.23	11/4	
	-ส่วนโยธา	-ปรับปรุง ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 6 (นักบริหารงานช่าง 6)					-เห็นชอบ
		เป็นตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา 7 (นักบริหารงานช่าง 7)					
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
6*	อบต.เตาปูน อ.สอง		24.00	23.52	21.97	11/3	
	-ส่วนการคลัง	-เพิ่มตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี 3-5 หรือ 6ว					-เห็นชอบ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					

* คือ กรณีไม่ได้มีการพิจารณาในการประชุมครั้งที่ผ่านมา เนื่องจากเอกสารข้อมูล คลาดเคลื่อน ตกหล่น

หมายเหตุ

สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณา

1.เหตุผลความจำเป็นที่จะต้อง ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่ง

2.ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง

3.ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง

4.หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง

5.อัตรากำลังของพนักงาน ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ของ อบต.

6.ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ร่างประกาศจัดตั้งส่วนราชการ

7. เหตุผลความจำเป็นอื่น

กรณีเอกสาร ไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน

A..กำหนดชื่อตำแหน่งในแผน/กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) ไม่ถูกต้อง รวมทั้งระดับตำแหน่ง เช่น 1-3 หรือ4 , 2-4 หรือ 5 และ 3-5 หรือ 6ว. เป็นต้น

B.นำเสนอเงื่อนไขในการเสนอ ไม่ถูกต้องชัดเจน เช่น ปรับปรุง, กำหนดตำแหน่งเพิ่ม, ยุบเลิก, ปรับเกลี่ย เป็นต้น

C.บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งไม่ชัดเจน ถูกต้อง หรือไม่เป็นไปตามแนวทางทางปฏิบัติ

D.เอกสารการวิเคราะห์ภารกิจ และปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่งไม่ถูกต้องชัดเจน

E.ไม่ได้นำเสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลัง ตามรูปแบบหรือแนวทางที่กำหนด

F.ไม่ชัดเจนกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างที่มีคนครองตำแหน่ง เช่น ไม่ระบุรายชื่อผู้ครองตำแหน่ง และคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องของตำแหน่งที่จะปรับปรุงตำแหน่ง เป็นต้น

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนกรอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554	2555		

2.ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง

3.ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง

4.หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง

5.อัตรากำลังของพนักงาน ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ของ อบต.

6.ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ร่างประกาศจัดตั้งส่วนราชการ

7. เหตุผลความจำเป็นอื่น

<u>กรณีเอกสาร ไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน</u>

A..กำหนดชื่อตำแหน่งในแผน/กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) ไม่ถูกต้อง รวมทั้งระดับตำแหน่ง เช่น 1-3 หรือ4 , 2-4 หรือ 5 และ 3-5 หรือ 6ว. เป็นต้น

B.นำเสนอเงื่อนไขในการเสนอ ไม่ถูกต้องชัดเจน เช่น ปรับปรุง, กำหนดตำแหน่งเพิ่ม, ยุบเลิก, ปรับเกลี่ย เป็นต้น

C.บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งไม่ชัดเจน ถูกต้อง หรือไม่เป็นไปตามแนวทางทางปฏิบัติ

D.เอกสารการวิเคราะห์ภารกิจ และปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่งไม่ถูกต้องชัดเจน

E.ไม่ได้นำเสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลัง ตามรูปแบบหรือแนวทางที่กำหนด

F.ไม่ชัดเจนกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างที่มีคนครองตำแหน่ง เช่น ไม่ระบุรายชื่อผู้ครองตำแหน่ง และคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องของตำแหน่งที่จะปรับปรุงตำแหน่ง เป็นต้น

แนบท้ายสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 7/2553 ระเบียบวาระที่ 3.3

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) ของ อบต.

ในการประชุมของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ครั้งที่ 7/2553 วันที่ 2 สิงหาคม 2553

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		
* -	อบต.ต้าผามอก อ.ลอง			27.00	25.00	14/2	
	-สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-3 หรือ 4					*-เดิมคณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 24 มิ.ย.
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					2553 และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28
							มิ.ย. 2553 ได้เห็นชอบให้ อบต. กำหนดเพิ่มตำแหน่งดังกล่าว
							ในการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี ตามที่ อบต. เสนอ
-	อบต.ต้าผามอก อ.ลอง			27.00	25.00	14/2	
	-สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-3 หรือ 4					-เนื่องจากการพิจารณาเอกสารข้อมูล มีความคลาดเคลื่อน ตกหล่น ในสาระ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					ของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม จากตำแหน่งเดิม "เจ้าพนักงานธุรการ 2-3
							หรือ 4" ที่ถูกต้องได้แก่ตำแหน่ง "เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-3 หรือ 4"
							ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 7/2553 มีมติที่ประชุมฯ
							1.ยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 6/2553 กรณีเห็นชอบให้ อบต.
							ต้าผามอก อ.ลอง เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา
							ในปีงบประมาณ 2553
							2.ไม่เห็นชอบให้ อบต.ต้าผามอก อ.ลอง เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนา
							ชุมชน 2-3 หรือ 4 จำนวน 1 อัตรา ในปีงบประมาณ 2553

* คือ กรณีมีการพิจารณาคลาดเคลื่อน ตกหล่นในการประชุมครั้งที่ผ่านมา

หมายเหตุ

สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณา

1.เหตุผลความจำเป็นที่จะต้อง ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่ง

2.ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง

3.ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ย ลง

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
			2552	2553	2554		

4.หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง

5.อัตรากำลังของพนักงาน ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ของ อบต.

6.ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ร่างประกาศจัดตั้งส่วนราชการ

7. เหตุผลความจำเป็นอื่น

<u>กรณีเอกสาร ไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน</u>

A..กำหนดชื่อตำแหน่งในแผน/กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) ไม่ถูกต้อง รวมทั้งระดับตำแหน่ง เช่น 1-3 หรือ4 , 2-4 หรือ 5 และ 3-5 หรือ 6ว. เป็นต้น

B.นำเสนอเงื่อนไขในการเสนอ ไม่ถูกต้องชัดเจน เช่น ปรับปรุง, กำหนดตำแหน่งเพิ่ม, ยุบเลิก, ปรับเกลี่ย เป็นต้น

C.บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งไม่ชัดเจน ถูกต้อง หรือไม่เป็นไปตามแนวทางทางปฏิบัติ

D.เอกสารการวิเคราะห์ภารกิจ และปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่งไม่ถูกต้องชัดเจน

E.ไม่ได้นำเสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลัง ตามรูปแบบหรือแนวทางที่กำหนด

F.ไม่ชัดเจนกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างที่มีคนครองตำแหน่ง เช่น ไม่ระบุรายชื่อผู้ครองตำแหน่ง และคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องของตำแหน่งที่จะปรับปรุงตำแหน่ง เป็นต้น

แนบท้ายสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 7/2553 ระเบียบวาระที่ 4.7

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน แผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2552-2554) ของ อบต.

ในการประชุมของคณะอนุกรรมการพิจารณาฯ ครั้งที่ 6/2553 วันที่ 22 กรกฎาคม 2553

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	ความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ
			2552	2553	2554		
**	อบต.ดอนมูล อ.สูงเม่น			29.16	29.48	17/5	
	-สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน 2-4 หรือ 5					คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูล แล้วมีมติที่ประชุมฯ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553					1.รับทราบว่า อบต.เสนอเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ไม่ทันภายใน
							ระยะเวลาที่กำหนด (สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับเมื่อ 13 ก.ค. 2553)
							2.เนื่องจากคณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ 5/2553 เมื่อวันที่ 24
							มิ.ย.2553 และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่
							28 มิ.ย. 2553 มีมติไม่เห็นชอบให้กำหนดเพิ่มตำแหน่งดังกล่าว เนื่องจาก
							เหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน และอัตรากำลังพนักงานที่มี ไม่เหมาะสม
							จึงมีมติที่ประชุมฯ ไม่เห็นชอบให้ อบต.กำหนดตำแหน่งดังกล่าวเพิ่ม
							ตามความเห็นเดิม
							3.ให้เสนอเรื่องดังกล่าวให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด รับทราบต่อไป
							***ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2553
							ได้รับทราบ เรื่องดังกล่าว

** คือ กรณีเรื่องได้ผ่านการพิจารณาในการประชุมครั้งที่ผ่านมา และไม่อยู่ในเงื่อนไขของอนุกรรมการฯ หรือ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ที่ให้ เสนอเอกสารข้อมูลเพิ่มเติมแต่อย่างใด

หมายเหตุ

สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณา

1.เหตุผลความจำเป็นที่จะต้อง ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่ง

2.ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง

3.ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง

4.หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนแผนอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)			จำนวนพนักงานส่วนตำบล/ ลจ.ประจำ และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	ความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ
			2552	2553	2554		

5.อัตรากำลังของพนักงาน ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ของ อบต.

6.ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ร่างประกาศจัดตั้งส่วนราชการ

7. เหตุผลความจำเป็นอื่น

<u>กรณีเอกสาร ไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน</u>

A..กำหนดชื่อตำแหน่งในแผน/กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) ไม่ถูกต้อง รวมทั้งระดับตำแหน่ง เช่น 1-3 หรือ4 , 2-4 หรือ 5 และ 3-5 หรือ 6ว. เป็นต้น

B.นำเสนอเงื่อนไขในการเสนอ ไม่ถูกต้องชัดเจน เช่น ปรับปรุง, กำหนดตำแหน่งเพิ่ม, ยุบเลิก, ปรับเกลี่ย เป็นต้น

C.บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งไม่ชัดเจน ถูกต้อง หรือไม่เป็นไปตามแนวทางทางปฏิบัติ

D.เอกสารการวิเคราะห์ภารกิจ และปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่งไม่ถูกต้องชัดเจน

E.ไม่ได้นำเสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลัง ตามรูปแบบหรือแนวทางที่กำหนด

F.ไม่ชัดเจนกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างที่มีคนครองตำแหน่ง เช่น ไม่ระบุรายชื่อผู้ครองตำแหน่ง และคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องของตำแหน่งที่จะปรับปรุงตำแหน่ง เป็นต้น

แนบท้ายสรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 7/2553 ระเบียบวาระที่ 4.8

บัญชีรายละเอียดการพิจารณาและตรวจสอบการปรับปรุง/เปลี่ยน กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ของ อบต.

ในการประชุมของคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ 6/2553 วันที่ 22 กรกฎาคม 2553

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนกรอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	ความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ
			2552	2553	2554	2555		
**	อบต.ปากกาง อ.ลอง		24.02	23.6	22.24	20.97	8/0	
	-สำนักงานปลัด อบต.	-เพิ่มตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่คนครัว (จ้างทั่วไป)						-คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาเอกสารข้อมูล แล้วมีมติ
		จำนวน 1 อัตรา ในปีงบฯ 2553						ที่ประชุมฯ
								1.เนื่องจากคณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งที่ 5/2553
								เมื่อวันที่ 24 มิ.ย.2553 และ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการ
								ประชุมครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 28 มิ.ย. 2553 มีมติไม่
								เห็นชอบให้กำหนดเพิ่มตำแหน่งดังกล่าว เนื่องจากเหตุผล
								ความจำเป็น ปริมาณงาน และอัตรากำลังพนักงานที่มี
								ไม่เหมาะสม จึงมีมติที่ประชุมฯ ไม่เห็นชอบให้ อบต.
								กำหนดตำแหน่งดังกล่าวเพิ่ม ตามความเห็นเดิม
								2.ให้เสนอเรื่องดังกล่าวให้ที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด
								รับทราบต่อไป
								***ก.อบต.จังหวัดแพร่ ในการประชุมครั้งที่ 7/2553
								เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2553 ได้รับทราบ เรื่องดังกล่าว

** คือ กรณีเรื่องได้ผ่านการพิจารณาในการประชุมครั้งที่ผ่านมา และไม่อยู่ในเงื่อนไขของอนุกรรมการฯ หรือ ก.อบต.จังหวัดแพร่ ที่ให้ เสนอเอกสารข้อมูลเพิ่มเติมแต่อย่างใด

หมายเหตุ

สรุปหลักเกณฑ์ในการพิจารณา

1.เหตุผลความจำเป็นที่จะต้อง ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง เกี่ยวกับตำแหน่ง

ที่	รายชื่อ อบต. ส่วนราชการ	รายการขอปรับปรุง/เปลี่ยนกรอบอัตรากำลัง (กรณี ขอเพิ่ม,ยุบ,ปรับเกลี่ย, ปรับปรุง และ กรณีการกำหนดส่วนราชการ เป็นต้น)	ภาระค่าใช้จ่ายฯ ด้านการบริหารงานบุคคล ตามมาตรา 35 ในปีงบประมาณ พ.ศ. (%)				จำนวนพนักงานจ้าง และตำแหน่งว่าง ณ ปัจจุบัน (คน)	ความเห็นของคณะอนุกรรมการฯ
			2552	2553	2554	2555		

2.ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง

3.ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง

4.หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง

5.อัตรากำลังของพนักงาน ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลและงบประมาณรายได้ของ อบต.

6.ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งที่ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง ร่างประกาศจัดตั้งส่วนราชการ

7. เหตุผลความจำเป็นอื่น

<u>กรณีเอกสาร ไม่ถูกต้องชัดเจน ครบถ้วน</u>

A..กำหนดชื่อตำแหน่งในแผน/กรอบอัตรากำลัง (ใหม่) ไม่ถูกต้อง รวมทั้งระดับตำแหน่ง เช่น 1-3 หรือ4 , 2-4 หรือ 5 และ 3-5 หรือ 6ว. เป็นต้น

B.นำเสนอเงื่อนไขในการเสนอ ไม่ถูกต้องชัดเจน เช่น ปรับปรุง, กำหนดตำแหน่งเพิ่ม, ยุบเลิก, ปรับเกลี่ย เป็นต้น

C.บัญชีการจัดคนลงสู่ตำแหน่งไม่ชัดเจน ถูกต้อง หรือไม่เป็นไปตามแนวทางทางปฏิบัติ

D.เอกสารการวิเคราะห์ภารกิจ และปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่งไม่ถูกต้องชัดเจน

E.ไม่ได้นำเสนอขอปรับปรุง/เปลี่ยน แผนหรือกรอบอัตรากำลัง ตามรูปแบบหรือแนวทางที่กำหนด

F.ไม่ชัดเจนกรณีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างที่มีคนครองตำแหน่ง เช่น ไม่ระบุรายชื่อผู้ครองตำแหน่ง และคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องของตำแหน่งที่จะปรับปรุงตำแหน่ง เป็นต้น

<u>แนบท้ายสรุปปมติประชุม ก.อบต.จังหวัดแพร่ ครั้งที่ 6/2553 ระเบียบวาระที่ 5.12 (เลื่อนนอกระดับควบไม่ผ่าน)</u>

แบบตรวจสอบแบบประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (นอกระดับควบ)

ในการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ ครั้งที่ 7/2553 วันที่ 2 สิงหาคม 2553

ตำแหน่งที่ขอเลื่อนระดับ <u>เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 5</u>

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง / สังกัด	วุฒิการศึกษา และสาขาวิชา	อัตราเงินเดือน (บาท)	ระยะเวลา ครองตำแหน่ง (ปี)	การแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินผลงาน/ขั้นตอน/ วันที่ผ่านการประเมิน	ความหมาะสม ของผลงาน	การบันทึก ทะเบียนประวัติ	มติ ก.อบต.จังหวัดแพร่
1	นางกันยาวัลย์ ใจกลม เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 อบต.บ้านปง อ.สูงเม่น จ.แพร่	บช.บ. (การบัญชี)	√	√	√	ไม่เหมาะสม	√	-เห็นควรให้แก้ไข ปรับปรุง เพิ่มเติม เอกสารผลงาน ที่ 1-3 ในประเด็นหัวข้อที่ 4-6 ความรู้ความสามารถ หรือความชำนาญพิเศษที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน ประโยชน์ที่หน่วยงานหรือผู้รับบริการได้รับ และ ปัญหาอุปสรรคที่สามารถแก้ไขด้วยตนเอง โดยเขียน ในลักษณะที่สอดคล้องกับผลงาน ข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น และมีเอกสารอ้างอิงประกอบ ควรเชื่อมโยงไปหา เอกสารประกอบผลงาน และควรใส่เลขหน้าของ ผลงานและเอกสารประกอบผลงาน
2	นางวิลาวัลย์ มูลเกษ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 4 อบต.เหมืองหม้อ อ.เมืองแพร่ จ.แพร่	ปวส. (การบัญชี)	√	√	√	ไม่เหมาะสม	√	-เห็นควรให้แก้ไข ปรับปรุง เพิ่มเติม เอกสารผลงาน ที่ 1-3 ในประเด็นหัวข้อที่ 4-6 ความรู้ความสามารถ หรือความชำนาญพิเศษที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน ประโยชน์ที่หน่วยงานหรือผู้รับบริการได้รับ และ ปัญหาอุปสรรคที่สามารถแก้ไขด้วยตนเอง โดยเขียน ในลักษณะที่สอดคล้องกับผลงาน ข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น และมีเอกสารอ้างอิงประกอบ ควรเชื่อมโยงไปหา เอกสารประกอบผลงาน และควรใส่สารบัญ/เลขหน้า ของผลงานและเอกสารประกอบผลงาน